

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

2024



Des accompagnements pour
changer de paradigme

ÉDITORIAL

La Fabrique des Possibles est ancrée sur le territoire montpelliérain siégeant à **The Island depuis 2021** (création en décembre 2020) et accompagne quotidiennement les entreprises et organisations publiques dans leur transition écologique et sociale.

Le dérèglement climatique, l'épuisement des ressources, la perte de la biodiversité révèlent les limites de nos modèles économiques actuels poursuivant une quête infinie à la croissance sans tenir compte des limites biophysiques de la planète.

C'est pourquoi **sensibiliser, éduquer, réaliser des diagnostics et accompagner les organisations sur des logiques d'atténuations et d'adaptations** est un besoin fondamental de notre société pour anticiper au mieux les différentes crises et aspirer à un avenir souhaitable pour les générations actuelles et à venir.

En effet, nous souhaitons être du **bon côté de l'histoire** et avoir un impact positif sur le territoire, à l'image de ceux qui plantent des arbres alors qu'ils savent pertinemment qu'ils n'auront pas l'occasion d'en goûter les fruits, mais qu'un jour ces arbres offriront de l'ombre et des récoltes pour **les générations futures**.

Convaincu·es que toutes les entreprises doivent anticiper et s'adapter à ces différentes crises à travers des formations, l'animation d'ateliers de sensibilisation, de la mesure d'impact et l'accompagnement à la mise en mouvement, nous interrogeons directement les modèles économiques traditionnels des entreprises pour les aider à devenir plus résilientes et les accompagner **sur le chemin de la régénération**.



Nous faisons partie des rares acteurs du territoire à traiter ces sujets avec une telle **approche pédagogique**. En effet, nous prôtons un modèle d'apprentissage **“tête, cœur, corps”** qui met en avant **l'immersion et l'expérimentation**. Offrir un moment inspirant, basé sur la coopération, l'entraide, la créativité, riche en connaissance et en émotions permet aux messages de s'ancrer davantage et d'avoir une portée plus impactante.

*« Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible »
Antoine de Saint Exupéry*

Ce rapport d'activité a pour objet d'établir un **état des lieux de l'année 2024** à la Fabrique des Possibles et de vous faire découvrir **nos stratégies futures**.

ÉDITORIAL



“J’ai décidé de créer il y a 4 ans la Fabrique des Possibles avec la volonté de changer les règles du jeu et d’accélérer une transition des actrices et acteurs locaux vers des modèles plus vertueux.

J’ai pour cela fait rapidement le choix de fonctionner en écosystème avec les actrices et acteurs du territoire qui œuvraient déjà autour de ces thématiques, ce qui nous a permis de développer notre notoriété et notre implantation terrain.

C’est aussi une preuve appliquée que les logiques de coopération que nous prônons chez nos clients fonctionnent bel et bien et font l’objet de belles réussites.”

Adrien Conty,
initiateur de la Fabrique des Possibles



L'ÉQUIPE INTERNE DE LA FABRIQUE DES POSSIBLES





SOMMAIRE

Éditorial	03
Sommaire	04
Nos missions et nos impacts	05
Notre chemin des possibles	06
Nos certifications et notre réseau	07
Notre équipe et notre écosystème	08
Les témoignages de nos clients	10
Nos projets phares	12
Nos chiffres clés et bilan financier	15
Nos objectifs atteints	16
Notre stratégie pour le futur	17
Remerciements et conclusion	18

NOS MISSIONS ET NOS IMPACTS

TRANSFORMER LES MODÈLES ÉCONOMIQUES DES ORGANISATIONS

afin de les rendre plus résilientes et durables d'un point de vue social, économique et environnemental

CRÉER UNE MISE EN MOUVEMENT DANS LES ORGANISATIONS

pour embarquer l'ensemble des salariés

SENSIBILISER LES ORGANISATIONS PRIVÉES ET PUBLIQUES AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX

sur le territoire occitan

CHANGER LE MONDE HUMBLEMENT

en créant de la cohésion sur l'ensemble du territoire et en inspirant les acteurs économiques locaux à avoir davantage d'impact

Étape 1 : Formation & sensibilisation

→ Prendre conscience des enjeux de la transition écologique et sociale

Étape 5: Devenir une entreprise régénérative

Étape 2 : Diagnostic

→ Mesurer et comprendre les impacts de son activité

Étape 3 : Stratégie d'impact

→ Identifier les pistes de régénération

Étape 4 : Éco-conception
→ Évoluer vers des modèles d'économie circulaire

NOS MISSIONS

Structurer votre stratégie d'engagement

- Faire de l'impact la raison d'être et/ou le cœur d'activité de votre entreprise
- Estimer votre niveau de maturité RSE
- Mettre en œuvre une stratégie et un plan d'action RSE
- Bénéficier d'un accompagnement RSE spécifique à votre activité

Réduire votre impact écologique

- Vous former et comprendre les impacts sur l'environnement
- Définir une stratégie à 360° de transition écologique
- Mesurer et réduire votre empreinte carbone
- Prendre en compte les impacts de votre activité sur la biodiversité
- Évoluer vers des modèles d'économie circulaire

Améliorer votre impact social

- Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT)
- Faciliter le dialogue social et l'évolution des pratiques managériales

Partager le pouvoir et la valeur créée au sein de votre entreprise et sur le territoire

- Mettre en place une gouvernance partagée suivant les principes de l'ESS
- Associer vos parties prenantes dans le cadre d'une démarche RSE
- Partager la valeur avec les salariés
- Coopérer sur le territoire et contribuer à son développement

NOS IMPACTS DIRECTS ET INDIRECTS

Sur le territoire :

- création de nouveaux emplois
- amélioration de la résilience des organisations sur le long terme
- développement de modèles inspirants
- création de partenariats



Sur l'humain :

- anticipation des différentes crises
- lever les verrous bloquant la prise de décision
- création d'un avenir souhaitable
- adaptation des tarifs en fonction des moyens financiers des organisations
- modification de comportements de consommation de nos clients et de nos partenaires

Sur l'environnement :

- régénération des écosystèmes
- réduction d'utilisation des ressources (mutualisation des outils et utilisation de mobilier et d'outils numériques de seconde main)
- réduction des émissions de GES par l'utilisation de transports doux

NOTRE CHEMIN DES POSSIBLES

Dans l'ensemble de nos accompagnements, nous traitons les sujets avec **optimisme, joie et émerveillement**. Nous souhaitons transformer les **modèles économiques des organisations** afin de les rendre plus résilientes et durables d'un point de vue social, économique et environnemental. Notre objectif est d'infuser une **dynamique collective** au sein des organisations pour qu'ils se saisissent de ces sujets et deviennent autonome dans les déploiements.

Au cœur de nos accompagnements, nous favorisons toujours **l'intelligence collective** car nous sommes convaincus qu'à travers du **dialogue** nous pouvons avancer. De plus, notre approche pédagogique est basée sur le mariage **d'apports théoriques** par le biais d'interventions d'experts reconnus dans leur domaine d'expertise et de **retours d'expériences** de porteurs de projets locaux, voire nationaux selon les thématiques. En effet, nous collaborons quotidiennement avec de nombreux acteurs du territoire pour aller plus loin sur certains sujets. Cette entraide, nous permet de créer des offres communes et d'avoir ensemble plus d'impacts.



Un changement à la hauteur des défis actuels passera par une transition intérieure, nous ne pouvons effectuer de changement sans avoir commencé par changer nous-mêmes.

En cela, nous incarnons une forme de changement en pratiquant **l'écologie du partage, l'intelligence collective** et en siégeant dans lieu atypique : **The Island**. Ce tiers-lieu accueille des acteurs engagés du territoire souhaitant participer à un avenir souhaitable.

La Fabrique des Possibles incarne une **gouvernance horizontale** ou la transparence des informations et la flexibilité des horaires de travail des salariés y est autorisée. Certaines règles d'équité ont été fixées, par exemple, le **coefficient d'écart de salaire** est au maximum de 3 et actuellement proche de 2.

Dans cette dimension qu'est la mise en mouvement, nous avons créé en 2022, une association nommée "**L'île des Possibles**" financée en partie par La Fabrique des Possibles. Elle est à l'origine d'une programmation mensuelle d'événements grand public favorisant la transition écologique et sociale en Occitanie.

L'ensemble des salariés de la Fabrique donnent de leur temps à l'association.

NOS CERTIFICATIONS ET NOTRE RÉSEAU



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

Nous sommes certifiés **Qualiopi** depuis 2021. Cette certification est délivrée par des organismes certificateurs accrédités ou autorisés par les Comités français d'accréditation sur la base du référentiel national qualité et permet de rendre éligibles nos formations à une prise en charge par votre OPCO notamment.

Nous sommes référencés en **sous traitant de niveau 1** (titulaire du marché : Eurogroup Consulting) auprès de la centrale d'achats publics, **UGAP**, sur les lots **Conseil et organisation et RH** (incluant l'accompagnement des acteurs publics à la mise en œuvre d'une démarche de transition écologique).



Nous avons reçu le **Label Initiative Remarquable** en octobre 2024. Remise par le réseau Initiative France, cette distinction reconnaît notre impact positif sur le plan territorial, environnemental, social et sociétal.

Nous faisons partie du projet **Open Lande**, ce projet porte en lui la volonté de "réparer la Terre". Il prépare les femmes et les hommes à intégrer les défis écologiques dans leurs métiers, leurs organisations, leurs territoires. L'objectif est de faire émerger une économie qui régénère le climat, le vivant et qui préserve les ressources tout en prenant soin des humains.



Une organisation patronale au service des TPE/PME du territoire



Nous sommes adhérents de la **CPME 34** et du **Mouvement Impact France**.

NOTRE ÉQUIPE



Adrien CONTY

***Eclaireur des Possibles,**
Initiateur de la Fabrique des
Possibles*



Pauline DUFOUR

***Exploratrice des transitions,**
Consultante spécialiste en
biologie-écologie*



Olivier RODRIGUEZ

***Eveilleur des consciences,**
Consultant spécialiste en
numérique responsable*



Auristelle DRUILHE

***Architecte de projets
régénératifs,**
Consultante junior en
transition écologique*



Iris QUEUDOT

***Initiatrice d'échange,**
Responsable commerciale*



Melissa AFFI

***Chargée de
développement,**
Assistante commerciale*

NOTRE ÉCOSYSTÈME



**Corinne DOS
SANTOS**



**Amélie
QUINTANA**



**Sophie
FRANCON**



Marie NASR



**Kristel
MOLETTE BON**



**Marie-
Charlotte DE
RICARD**



**Florent
DUCHENE**



**Emmanuelle
DELRIEU**



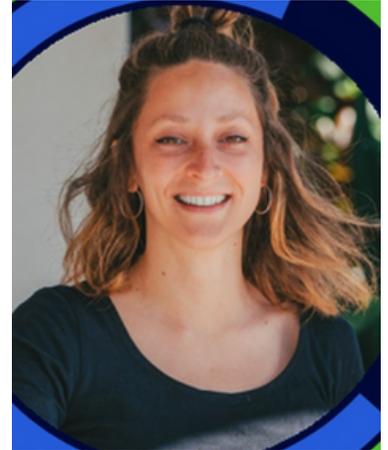
David COSTE

LES TÉMOIGNAGES DE NOS CLIENTS

*“ Nous sommes très satisfaits de l'accompagnement de La Fabrique Des Possibles dans nos projets de transition. Leur équipe d'animateur-ices et de consultant-es, engagée et compétente, incarne des valeurs fortes et contribue activement à bâtir un monde plus juste
Merci La Fabrique Des Possibles”*

“

Laurine Sarda
Responsable RSE Eoden



“ Tous les participants ont adoré l'approche, le côté non donneur de leçon et le côté ludique. Nous avons bien entendu au niveau du groupe mais aussi au niveau de l'agence déjà mené des actions RSE. Aujourd'hui nous continuons en ce sens. Au niveau de l'agence nous n'avons pas une énorme marge de manœuvre (nous avons toutefois mis en place le tri des déchets, limitation du chauffage). Au niveau du groupe, les autres agences ont aussi fait des ateliers fresques, nous avons à ce jour nos animateurs de fresques en interne et elles sont réalisées en permanence sur le territoire. Nous avons décidé de ne plus changer le matériel informatique et les téléphones portables automatiquement. Nous privilégions la réparation au changement également. La dynamique est lancée !”.

“

Aurélien Mourcely
Responsable d'agence Apside



“ La Fabrique des Possibles nous a accompagnés dans la mise en place opérationnelle d'équipes auto-organisées au sein d'Artyzen. Dès le début du projet, Adrien a été très à l'écoute et ainsi très structurant dans sa proposition d'accompagnement qu'il a adapté au fil des mois avec ses partenaires pédagogiques, Dorothee, coach spécialisée en holocratie et Sandrine, dirigeante de l'Académie Karuna, l'école des métiers du lien”.

“

Pierre Minodier
Dirigeant d'Artyzen



LES TÉMOIGNAGES DE NOS CLIENTS

Nous souhaitons travailler avec des acteurs différents tant par leur taille, leur histoire que leur secteur d'activité.

Notre ambition de transmettre du savoir et de provoquer une mise en mouvement passe aussi par une volonté de continuer à intervenir dans le tissu universitaire.

NOS CLIENTS 2024- ORGANISATIONS PRIVÉES



spiriiit



NOS CLIENTS 2024- ORGANISATIONS PUBLIQUES ET PARAPUBLIQUES



TISSU UNIVERSITAIRE



NOS PROJETS PHARES

PROJET COLLECTIF DE LA FRESQUE PERSONNALISÉE DE L'ENTREPRISE EN OCCITANIE

En janvier 2024, nous avons lancé un accompagnement collectif de 6 mois pour 3 organisations de l'Occitanie en partenariat avec **l'ADEME** dans le but de venir étudier les **impacts positifs et négatifs de l'ensemble de la chaîne de valeur des organisations avec une boussole climat, biodiversité, ressources, humains.**

Cet état des lieux se matérialise par un **jeu de cartes** avec des indicateurs quantitatifs et qualitatifs et d'un plateau de jeu personnalisé à l'organisation.



LA FRESQUE PERSONNALISÉE DE MON ENTREPRISE

Cet accompagnement a permis de mobiliser des "ambassadeur-ices" avec qui nous avons co-construit un outil adapté à l'organisation.

L'objectif est d'offrir aux ambassadeur-ices un niveau de connaissance suffisant sur les enjeux de la transition écologique et qu'ils puissent s'en saisir pour **déployer l'atelier eux même en interne.**



Photo de la journée de clôture collective

Pendant l'accompagnement, des pistes de solutions ont été évoquées et regroupées pour créer **un plan d'action.**



Photo avec l'équipe CAPSE

“Très à l'écoute et au plus proche de l'entreprise”[...] “Nous avons réussi à embarquer un maximum de personnes en tant qu'ambassadeurs et dans nos plans d'action ”

Françoise Nauton-Inglis, CEO de Spirit

“L'équipe est extrêmement sympathique et disponible, pédagogue et le résultat est très intéressant”

Christelle Le Damany, COO Studi

- 1 Une formation complète avec son guide et aux couleurs de l'organisation
- 2 Un jeu de cartes personnalisé
- 3 Un plateau de jeu aux couleurs et à l'image de l'entreprise
- 4 Une présentation sur-mesure de sensibilisation
- 5 Un plan d'action complet



Photo de la journée de lancement collective

NOS PROJETS PHARES

FORMATION DES 25 000 CADRES DIRIGEANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE



Avec le groupement **Nicomak** et la **Fresque de la Biodiversité**, sous le collectif **Open Lande**, nous avons formé à date, **13 559** cadres de la fonction publique.

Cet atelier de **3h30** mêle partage de savoirs, quiz et jeux de plateau, fait le lien entre les trois grandes crises du climat, de la biodiversité et des ressources. Il invite les participants à travailler à l'indispensable atténuation de ces crises tout autant qu'à l'adaptation à celles-ci.

Les informations et outils proposés ont été scientifiquement validés.



Photo du consortium



Photo d'animation au ministère de l'Intérieur

Pourquoi former les hauts fonctionnaires de l'Etat ?

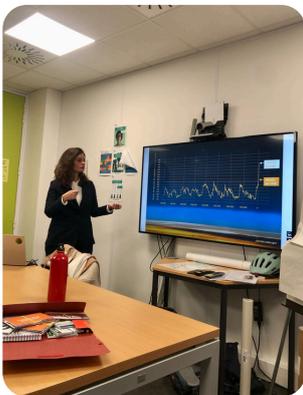


Photo d'animation à la DRAAF Occitanie

- Leur faire **prendre conscience** de la systémie des enjeux écologiques (climat, biodiversité, ressources) afin de parler un langage commun.
- **Questionner les transformations** nécessaires de l'action publique.
- **Nourrir les réflexions sur les actions** à mener dans leur cadre professionnel.
- Leur donner les clefs pour **partager les connaissances** avec leurs collaborateurs.

Nous avons aussi formé des animateurs qui vont déployer cet atelier en interne avec pour objectif de **sensibiliser 2,5 millions agents de la fonction publique d'ici 2027**.

Souhaité par l'Élysée et Maignon, le programme de formation a été lancé par Stanislas Guerini, ministre de la Transformation et de la Fonction publique.



NOS PROJETS PHARES

SOUTIEN AU DEPLOIEMENT D'ATELIERS FRESQUE DU CLIMAT À L'INTERNATIONAL



Collins Aerospace



Cet année 2024, nous avons soutenu le déploiement des ateliers **Fresque du Climat à l'international** pour Collins Aerospace.

L'objectif ?

Sensibiliser un maximum de salariés à cet atelier qui permet de comprendre les causes du réchauffement climatique et ses différentes conséquences.

Photo en Inde, septembre 2024

Déploiement international :

- France
- Italie
- Royaume-Unis
- Etats-Unis
- Pologne
- Inde
- Indonésie



Photo en Indonésie, mars 2024



Photo en Indonésie, mars 2024

NOS CHIFFRES CLÉS

+ 60

INTERVENTIONS
REALISEES

+ 3

TALENTS

2922

PERSONNES
TOUCHÉES

la fabrique
des possibles
APPRENDRE AUJOURD'HUI
À FAIRE DEMAIN

105 513 km parcourus en train

ce qui équivaut à **15 111 kg* de CO2 évités** par rapport à la voiture

*d'après SNCF connect

NOTRE BILAN FINANCIER

BÉNÉFICES ANNUELS

En 2023, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de **195 730 euros**, en 2024, celui-ci est à plus **330 000 euros**.

69 %

d'augmentation de notre CA
entre 2023 et 2024

NOS OBJECTIFS ATTEINTS EN 2024



JANVIER - FÉVRIER - MARS

- Lancement d'ateliers de sensibilisation s'inscrivant dans la formation des hauts fonctionnaires d'Etat à la transition écologique
- Lancement d'un projet collectif en Occitanie
- Renouvellement de la certification Qualiopi

AVRIL - MAI - JUIN

- Lancement du déploiement Fresque du Climat à l'international pour Collins Aerospace
- Soutien des salariés de la Fabrique des Possibles à la "Journée des Métiers" organisée par l'association *L'Île des Possibles*

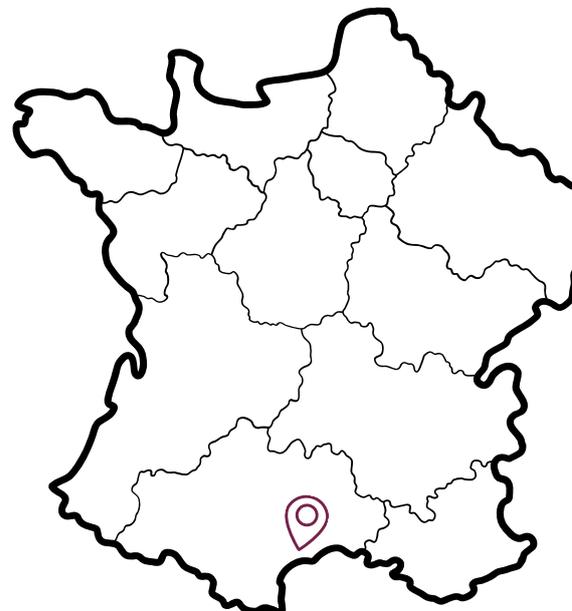
JUILLET - AOUT - SEPTEMBRE

- Embauche de deux personnes en relation commerciale
- Optimisation du site internet
- Organisation d'un séminaire d'équipe sur 2 jours

OCTOBRE - NOVEMBRE - DECEMBRE

- Obtention du label Initiative Remarquable
- Avoir sensibilisé 13 559 cadres de la fonction avec le consortium Nicomak, Open Lande et la Fresque de la Biodiversité
- Lancement d'un livre blanc à destination des acteurs économiques de l'Hérault pour dresser un état des lieux du territoire sur la régénération

**NOUS SOMMES BASÉS
À MONTPELLIER ET
INTERVENONS DANS
TOUTE L'OCCITANIE**



NOTRE STRATÉGIE POUR LE FUTUR

DÉVELOPPEMENT

- Devenir un **acteur référent du territoire occitan**
- Embarquer **+10% d'organisations du territoire** dans la transition écologique et sociale
- Conserver **notre satisfaction client** au dessus de 95%
- Intervenir sur de **nouvelles thématiques** en lien avec la transition
- **Créer de nouveaux partenariats territoriaux** +5%
- Augmenter nos réponses aux **appels d'offres** de 15%

PROSPECTION

- Continuer à diversifier notre **portefeuille client**
- Continuer d'être référencé dans les **OPCO**



Photo intervention dans une radio locale



Photo intervention pour une conférence

RECRUTEMENT

- Conserver un **effectif stable**
- Continuer à **former en alternance** des futurs professionnels de la transition
- Développer des **formations continues** pour les salariés en interne

COMMUNICATION

- Améliorer le **référencement du site web**
- Animer davantage de **temps d'inspiration** lors de salons professionnels
- Rédiger des **articles web** tous les mois
- Augmenter le **taux de clic** de 15% pour nos newsletters
- Créer davantage **d'engagement** sur LinkedIn
- Améliorer notre **visibilité globale** de 30%

REMERCIEMENTS ET CONCLUSION

Nous remercions l'ensemble de nos **partenaires** pour cette année riche en projets et en défis. Grâce à votre engagement et votre soutien, nous avons pu accomplir de nombreux objectifs ensemble.

La Fabrique des Possibles confirme avoir atteint ses objectifs de l'année 2024 et ce n'est que le début de l'aventure. Nous devons encore et toujours faire nos preuves pour être un **acteur influent** du territoire occitan.

Les messages que nous portons et véhiculons ont vocation à être intégrés auprès des entreprises, collectivités et différents acteurs du territoire. Nous croyons que dans quelques années nous ne serons plus nécessaires... Aujourd'hui, nous sommes fiers d'affirmer notre volonté de **s'auto-détruire au fil du temps**.

En 2050, l'ensemble du territoire se sera emparé du sujet de la régénération et toutes les organisations auront réussi leur bascule écologique et sociale.

Nous ne serons alors plus utiles au monde et aurons réussi cette **grande mission** qu'est la transition écologique et sociale !





Envie
d'apprendre
aujourd'hui à
faire demain

MERCI !

Pour votre lecture

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS ?
CONTACTEZ-NOUS !**

Adrien CONTY

Initiateur de la Fabrique des Possibles

-  contact@lafabriquedespossibles.org
-  +33 (0)6. 85. 01. 38. 19
-  19 avenue de Toulouse 34070 Montpellier
-  <https://lafabriquedespossibles.org/>

DOCUMENT RÉALISÉ PAR :

Auristelle DRUILHE
Adrien CONTY